



## PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2024

### DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGFP  
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS  
ÁREA TEMÁTICA: IGUALDAD

Acción Formativa nº		Denominación:	Planes de Igualdad (ONLINE)			
		Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	40	Total Participantes	40	
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30			

Fecha Probable de Impartición: 16 a 29 septiembre

#### Contenidos:

#### **Unidad 1. PLAN DE IGUALDAD. NORMATIVA REGULADORA**

- 1.1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
- 1.2. Normativa reguladora
- 1.3. Ámbito de aplicación
  - Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.
- 1.4. Cómputo de personas trabajadoras
  - Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

#### **Unidad 2. PLAN DE IGUALDAD. PUESTA EN MARCHA**

- 2.1. Procedimiento de negociación de un plan de igualdad: la comisión negociadora.
  - Partes integrantes comisión negociadora
  - Características comisión negociadora
- 2.2. Competencias de la comisión negociadora
- 2.3. Plazos de negociación



### **Unidad 3. PLAN DE IGUALDAD. DIAGNÓSTICO**

#### 3.1. Contexto y objetivos

#### 3.2. Características

#### 3.3. Desarrollo de actuaciones

- Elaboración del diagnóstico: criterios
- Informe del diagnóstico

### **Unidad 4. PLAN DE IGUALDAD. APROBACIÓN Y REGISTRO**

#### 4.1. Contenido de un plan de igualdad

- Identificación del plan, diagnóstico y auditorias
- Objetivos y medios de actuación
- Medidas y medios de ejecución
- Programación
- Seguimiento y evaluación
- Procedimientos de modificación y resolución de conflictos

#### 4.2. Aprobación del plan de igualdad

#### 4.3. Registro del plan de igualdad

### **Unidad 5. PLAN DE IGUALDAD: IMPLANTACIÓN**

#### 5.1. Implantación del plan de igualdad

#### 5.2. Seguimiento del plan de igualdad

- Ficha de seguimiento
- Informe de seguimiento

#### 5.3. Evaluación del plan de igualdad

- Informe de evaluación



CIUDAD AUTÓNOMA  
DE  
**MELILLA**

Consejería de Presidencia, Administración Pública e Igualdad  
DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA  
Centro de Estudio y Formación



## Unidad 6. LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE IGUALDAD