



## PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2024

### DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGFP  
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS MAP  
ÁREA TEMÁTICA: IGUALDAD

Acción Formativa nº	Denominación:	Instrumentos para la Igualdad de Género (ONLINE)			
	Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	40	Total Participantes	40
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30		

Fecha Probable de Impartición: 21 octubre a 3 noviembre

#### Contenidos:

#### **Módulo 1. El principio de igualdad entre hombres y mujeres y las acciones positivas**

- Antecedentes legislativos de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
  - La Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Directivas Comunitarias.
- Diálogo Social.
  - Cuadro comparativo de derechos individuales de los trabajadores y trabajadoras antes y después de la Ley de igualdad.

#### **Módulo 2. Los Planes de Igualdad**

- Antecedentes.
- Concepto.
- Contenidos
- Elaboración de Planes de Igualdad.
  - Planes de Igualdad en convenios sectoriales y de empresa.
  - Diagnóstico de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.



CIUDAD AUTÓNOMA  
DE  
**MELILLA**

Consejería de Presidencia, Administración Pública e Igualdad  
DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA  
Centro de Estudio y Formación



- Diagnóstico de igualdad: análisis de la realidad. Técnicas.
- Cuestionario de evaluación del sexismo.

### **Módulo 3. Valoración de puestos de trabajo**

- Evaluación de los puestos de trabajo.
- Sesgo por motivos de género en la descripción de los puestos de trabajo.
- Puntuación.
- Ejemplo de buenas prácticas
- Fundamentos para descripciones de trabajo neutrales en cuanto al género.