

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS
--

ENTIDAD PROMOTORA: **UNION GENERAL DE TRABAJADORES - MELILLA (UGT-FeSP)**

Acción formativa n.º	05	Denominación: DIRECCION Y TRABAJO EN EQUIPO (ONLINE)			
Destinatarios: Empleados de la Ciudad Autónoma de Melilla					
N.º de ediciones	1	Participantes por edición	15	Total participantes	15
N.º horas por edición	30	Total horas	30		

CALENDARIO: SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

OBJETIVOS:

- Aprender a construir sólidamente las bases para el funcionamiento de un equipo.
- Conocer las características y elementos necesarios que precisan los equipos para su constitución.
- Analizar los diferentes roles que se pueden presentar en un equipo de trabajo.
- Potenciar el desarrollo de habilidades tales como comunicación, organización y distribución de tareas, planificación y liderazgo.
- Analizar las claves que permiten una mayor eficacia.
- Conocer las claves para la gestión de un conflicto en el seno de un equipo.
- Aprender los diferentes factores que intervienen en la dirección de equipos y cómo definir las metas y también conocer el por qué no funciona un equipo de trabajo

CONTENIDO:

- ❖ UNIDAD 1 - EN QUÉ CONSISTE REALMENTE EL TRABAJO EN EQUIPO
- ❖ UNIDAD 2 - LA COHESIÓN DE UN EQUIPO
- ❖ UNIDAD 3 - LA CONFLICTIVIDAD Y FALTA DE COHESIÓN DE UN EQUIPO
- ❖ UNIDAD 4 - CÓMO FOMENTAR LA COHESIÓN DEL EQUIPO
- ❖ UNIDAD 5 - DEFINIR CLARAMENTE LAS METAS EN EL TRABAJO EN EQUIPO
- ❖ UNIDAD 6 - LAS NORMAS SOCIALES Y EL EQUIPO
- ❖ UNIDAD 7 - CÓMO CREAR UN AMBIENTE DE CONFIANZA Y COLABORACIÓN EN EL EQUIPO
- ❖ UNIDAD 8 - LOS EQUIPOS EEE