



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2022

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGFP
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS MAP
ÁREA TEMÁTICA: ATENCIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Acción Formativa nº	Denominación:	Interculturalidad y Gestión de la Diversidad (ON LINE)			
	Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	40	Total Participantes	40
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30		30

Fecha de Impartición: Del 24 de octubre al 6 de noviembre

Contenidos:

Unidad 1.- Las migraciones: Aproximaciones conceptuales, tipología, características, causas y consecuencias de las mismas.

Unidad 2.- Marco normativo básico relativo al ámbito de las migraciones.

Unidad 3.- Concepto de diversidad humana: interculturalidad versus multiculturalidad. Integración o asimilación?.Diferencias entre raza, etnia y cultura.

Unidad 4.- Modelos de gestión de la diversidad: implicaciones sociales y organizacionales.

Unidad 5.- El género en los procesos migratorios: la doble discriminación de las mujeres.

Unidad 6.- Comunicación verbal/no verbal

Unidad 7.- Competencias Interculturales básicas aplicadas al ámbito de la Administración Pública.

Unidad 8.- Gestión de conflictos y mediación intercultural en el ámbito de la administración pública.

Unidad 9.- Orientaciones para la deconstrucción de rumores