



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2022

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: UGT
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS
ÁREA TEMÁTICA: IGUALDAD

Acción Formativa nº	Denominación:	Estrategias de Afrontamiento del Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo (ON LINE)			
	Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	15	Total Participantes	15
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30		30

Fecha de Impartición: del 21 de Noviembre al 1 de Diciembre

Contenidos:

UNIDAD DIDACTICA 01.- Derechos básicos de los trabajadores frente al acoso

UNIDAD DIDACTICA 02.- Tipos de acoso y su regulación

UNIDAD DIDACTICA 03.- Acoso sexual y acoso por razón de sexo

UNIDAD DIDACTICA 04.- El acoso sexual y acoso por razón de sexo y la perspectiva psicológica

o Características generales del perfil del acosador y de la víctima del acoso

o Obligación del empleador de proteger a sus trabajadores frente al acoso en la OIEMH

o Obligación del empleador de proteger a sus trabajadores frente al acoso desde la LPRL

UNIDAD DIDACTICA 05.- Mecanismos de la tutela jurídica

o Sujetos responsables