



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2020

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGFP
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS MAP
ÁREA TEMÁTICA: IGUALDAD

Acción Formativa nº		Denominación:	Ley de Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres. Aplicación Laboral (ON LINE)			
		Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	40	Total Participantes	40	
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30			

Fecha de Impartición: 26 octubre – 8 noviembre

Contenidos:

Unidad 1. Conceptos básicos en materia de igualdad de oportunidades.

Unidad 2. Conceptos para señalar las desigualdades en el ámbito productivo y económico.

Unidad 3. Conceptos para señalar las desigualdades en la participación ciudadana.

Unidad 4. Acciones positivas y maistreaming de género

Unidad 5. Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Unidad 6. Normativa sobre igualdad de género.

Unidad 7. II plan estratégico de igualdad de oportunidades de la ciudad autónoma de melilla 2018-2022