



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2018

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS
ÁREA TEMÁTICA: **GESTIÓN PÚBLICA**

Acción Formativa nº	Denominación:	Gestión por Competencias y Evaluación del Desempeño (ON LINE)			
	Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	40	Total Participantes	40
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30		

Del 23 de Abril al 6 de Mayo

Objetivos:

- Conocer todo lo referente a la evaluación del desempeño, definición, métodos.
- Conocer los sistemas de implantación, normativa afectada, evaluaciones, modificaciones, etc.

Contenido:

- La política de gestión de recursos humanos y la evaluación del desempeño.
- La evaluación del personal en la Administración Pública y en el Estatuto Básico del Empleado Público
- Técnicas de evaluación del desempeño: puntos fuertes y débiles.
- Quién, cómo, cuándo y para qué evaluar.
- Experiencias públicas en evaluación del desempeño.