

La Comisión Paritaria de Formación de la Ciudad Autónoma de Melilla es un órgano de composición paritaria, integrada por la administración de la Ciudad Autónoma y por las organizaciones sindicales con representación en la Ciudad, a la que le corresponde conforme a lo establecido en el Reglamento de la Comisión de Formación, aprobado el 7 de julio de 2002 (BOME núm. 3894, de 12 de julio de 2002), entre otras actuaciones, la aprobación de los planes de Formación, proponer las acciones formativas dentro de su ámbito, objetivos del Plan, realizar su seguimiento, decidir sobre la aplicación de los fondos propios destinadas a estas actuaciones y control de los recursos.

Conforme a ambos instrumentos normativos, esta coparticipación en el desarrollo de la Formación Continua en la Ciudad Autónoma supone la mejor garantía para una mayor eficacia en cuanto a sus resultados, con objeto de ofrecer al ciudadano unos servicios públicos de calidad, en constante consolidación, progresión y modernización en el entorno de la Unión Europea.

**Segundo.-** Que la Comisión de Formación de la Ciudad Autónoma de Melilla, en reunión celebrada el día 14 de junio de 2017, acordó aprobar el borrador del Plan de Formación Continua con Fondos Propios para el año 2017 gestionado por las Entidades Sindicales con representación en la Administración Local (Unión General de Trabajadores de Melilla, Unión Sindical Trabajadores de Melilla, Comisiones Obreras de Melilla y Central Sindical Independiente de Funcionarios de Melilla) y financiado con fondos de la Ciudad Autónoma de Melilla al amparo de lo dispuesto en el Artículo 8 del VIII Acuerdo Marco y el IX Convenio Colectivo (prorrogados), aprobándose mediante Resolución de la Ilma. Sra. Viceconsejera de Administraciones Públicas núm. 2.605, de 7 de julio de 2017 (DOME núm. 5.460, de 14 de julio de 2017) con inclusión de las acciones formativas a gestionar por las mencionadas entidades sindicales con representación local.

**Tercero.-** Que en los Presupuestos de la Ciudad Autónoma de Melilla para el 2017, aprobados por la Excma. Asamblea de Melilla con fecha 6 de abril de 2017 (BOME extraordinario núm. 7, de 7 de abril de 2017), consta la aplicación presupuestaria denominada "*FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO PERSONAL*" destinada a la financiación del Plan de Formación con Fondos Propios de la Ciudad Autónoma de Melilla con una dotación de 87.541,02 € para su gestión a través de la Dirección General de Administraciones Públicas y otros **87.541,02 E**, con destino a la financiación del mencionado Plan a desarrollar por las entidades sindicales con representación en la Administración Local, incluyendo las **subvenciones nominativas** a las **Entidades Sindicales con representación en la Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla** (UGT, USTM, CSI-F y CC00), estableciendo los importes conforme a una cuota de reparto proporcional a la representación de cada una de ellas:

APLICACIÓN	CONCEPTO	NÚM. DE REPRESENT.	IMPORTE EN€
03 /92001 /16200	FORMACIÓN ADMINISTRACIÓN LOCAL UGT	17	35.433,77 €
03/92005/16200	FORMACIÓN ADMINISTRACIÓN LOCAL <b>USTM</b>	11	22.927 ,41 €
03/92004 /16200	FORMACIÓN ADMINISTRACIÓN LOCAL CCOO	7	14.590 ,17 €
03/9200 2/16200	FORMACIÓN ADMINISTRACIÓN LOCAL CSI-F	7	14.590 ,17 €
<b>TOTAL ENTIDADES SINDICALES 2017</b>		<b>42</b>	<b>87.541 ,02 €</b>

**Cuarto.-** Mediante Resolución de la Ilma. Viceconsejera de Administraciones Públicas núm. 2017003954, de 20 de octubre de 2017 se incoa expediente de subvención a las entidades sindicales con representación local en la Ciudad Autónoma de Melilla (UGT,