



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2017

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: UGT

ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS
ÁREA TEMÁTICA:

Acción Formativa nº	Denominación:	Prevención y Actuaciones ante la Discriminación de Género (PRESENCIAL)			
	Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	15	Total Participantes	15
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30		

Objetivos generales:

Sensibilizar a 1@s asistentes en la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres y formar sobre el derecho a la igualdad efectiva.

Despertar la conciencia sobre las discriminaciones de género en la vida de las mujeres.

Desterrar ideas machistas que desembocan en discriminaciones y violencia de género hacia las mujeres

Revalorizar la importancia del trabajo reproductivo y la necesidad de su reparto equitativo entre hombres y mujeres.

Incorporar la idea del empoderamiento y de la importancia de la participación de las propias mujeres en el cambio de sus condiciones de vida, trabajo y de acceso al mismo.

Sensibilizar a hombres y mujeres sobre su fundamental papel en el logro de la igualdad efectiva y el cambio social, mediante su apuesta decidida y su apoyo.

Objetivos específicos:

Incorporar los conceptos básicos de: sistema sexo género, perspectiva de género, socialización, agentes de socialización, división sexual del trabajo, trabajo productivo y reproductivo, dimensiones privada y pública del trabajo de las mujeres y mercado laboral, discriminaciones de género, violencia de género y acoso sexual, acciones positivas.

Conocer el recorrido de la igualdad y las discriminaciones de género a lo largo de la historia de la humanidad y la importancia del movimiento feminista en el logro de los derechos adquiridos por las mujeres en los últimos 100 años.

Analizar y reflexionar sobre las discriminaciones de género en cada ámbito y estadio de la vida de las mujeres: en la infancia, adolescencia maduras y vejez, en ámbito familiar y doméstico, en el mercado laboral, en el acceso, permanencia y salida del mismo, en la política, etc...

Conocer los derechos de igualdad, civiles, políticos y laborales y las medidas correctivas introducidas en la Ley de Igualdad para lograr la igualdad efectiva en todos estos ámbitos, especialmente en la conciliación personal, familiar y laboral y de trabajadores y trabajadoras.

Analizar los riesgos psicosociales derivados de las discriminaciones de género así como la violencia de género y el acoso sexual y su regulación en la Ley de Igualdad, para aprender a detectar estas situaciones, prevenirlas y actuar ante ellas.



Contenidos:

Bloque 1º Conocimientos básicos de género

Teoría sexo-género. Androcentrismo y patriarcado.

- Roles y estereotipos y prejuicios de género
- Medios de socialización y socialización diferencial

La familia

La escuela

Los medios de comunicación

El lenguaje

Bloque 2º La división sexual del trabajo. El trabajo doméstico.

- La división sexual del trabajo

Diferentes usos de tiempo y espacios

- Trabajo productivo y trabajo reproductivo.

El valor del trabajo doméstico

- El acceso y disfrute de los recursos

Maternidad, cuidados y trabajo doméstico

- La doble jornada

El nuevo reparto de tareas, tiempos y espacios La co-responsabilidad

Bloque 3º Igualdad entre mujeres y hombres. Mujer y mercado de trabajo

El principio de igualdad y la igualdad de oportunidades

La igualdad de retribuciones

- Igual salario por igual trabajo e igual salario por trabajo de igual valor.

Condiciones de trabajo de las mujeres.

- Discriminación directa e indirecta

Segregación horizontal, vertical y techo de cristal.

- Discriminación salarial.

- Acoso sexual.

De la igualdad formal a la igualdad real.

Las acciones positivas.

Bloque 4º Salud y mujer.

- Salud reproductiva

- Enfermedades femeninas

- Salud mental.

- Salud laboral

- Autoestima

Bloque 5º Violencia de género

- Definición de violencia de género

- ¿Cómo empieza la violencia?

Tipos de violencia de género

- Escalada de la violencia de género

Bloque 6º Recursos para la igualdad

- Perspectiva de género

- Acciones positivas

- Políticas activas

- Normativa