



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2017

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: UGT

ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS
ÁREA TEMÁTICA:

Acción Formativa nº	Denominación:	Jubilación, Incapacidades y Prestaciones por Jubilación de Empleados Públicos en Seg. Social (PRESENCIAL)			
	Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	5	Total Participantes	5
Nº de Horas por Edición	20	Total Horas	20		

Objetivos:

OBJETIVOS GENERALES:

Adquirir los conocimientos mínimos, tanto teóricos como prácticos, en materia de pensiones de trabajadores dentro de la acción protectora de la Seguridad Social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Dar a conocer el marco normativo básico y los convenios de aplicación en los distintos supuestos. Conocer los distintos tipos de prestaciones económicas y sociales a los que los trabajadores pueden tener derecho.

Desarrollar en el alumnado las competencias necesarias para poder identificar que tipo de prestaciones pueden recibir los trabajadores según su situación laboral, así como calcular las cuantías.

Conocer el nacimiento del derecho de la prestación, pérdida, suspensión o extinción.

Contenidos:

1. PRESTACIONES

- 1.1. Incapacidad Temporal.
- 1.2. Riesgo durante el embarazo.
- 1.3. Riesgo durante la lactancia natural.
- 1.4. Maternidad.
- 1.5. Paternidad.
- 1.6. Incapacidad Permanente.
- 1.7. Lesiones Permanente no Invalidantes.
- 1.8. Jubilación.

2. CLASES



CIUDAD AUTÓNOMA
DE
MELILLA

Consejería de Economía, Empleo y Administraciones Públicas
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
Centro de Estudio y Formación

3. BENEFICIARIOS
4. CUANTÍA DE LAS PRESTACIONES
5. EFECTOS ECONÓMICOS
6. INCOMPATIBILIDADES/COMPATIBILIDADES
7. TRAMITES Y GESTIONES

