



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2017

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGAP

ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS MAP

ÁREA TEMÁTICA: **SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD**

| | | | | | |
|-------------------------|----------------|---|----|---------------------|----|
| Acción Formativa nº | Denominación: | IGUALDAD DE GÉNERO (ON LINE) | | | |
| | Destinatarios: | Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla | | | |
| Nº de Ediciones | 1 | Participantes por Edición | 40 | Total Participantes | 40 |
| Nº de Horas por Edición | 30 | Total Horas | 30 | | |

Del 15 al 28 de Mayo

Objetivos:

- Sensibilizar al personal sobre las desigualdades existentes por razón de género.
- Proporcionar conocimientos sobre el principio de igualdad de oportunidades y violencia en diferentes ámbitos que le permitan tener una visión de género a la hora de realizar un análisis de la realidad.

Contenidos:

- Feminismos.
- Marco conceptual sobre la igualdad de género.
- Normativa internacional, nacional y autonómica.
- Violencia de género y nuevas masculinidades.
- Comunicación y lenguaje no sexista.