



## PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2017

### DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGAP

ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS  
ÁREA TEMÁTICA: **GESTIÓN PÚBLICA**

Acción Formativa nº	Denominación:	Conciliación Laboral y Personal (ON LINE)			
	Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla			
Nº de Ediciones	1	Participantes por Edición	40	Total Participantes	40
Nº de Horas por Edición	30	Total Horas	30		

Del 19 de Junio al 2 de Julio

#### Contenidos:

##### Módulo 1: Introducción

###### Tema 1. Marco Conceptual. Conceptos Básicos

- La Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- La conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- La corresponsabilidad.
- Glosario de otros términos básicos.

###### Tema 2. Marco legal. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de Marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres

- Contenidos de la Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres.

##### Módulo 2. Políticas de flexibilidad

###### Tema 3. Importancia de la flexibilidad para la empresa

- Marco conceptual, marco contextual y marco legal de la Flexibilidad.
- Ventajas e inconvenientes de la flexibilidad.

###### Tema 4. Medidas de Flexibilidad dentro de la jornada laboral

- La jornada laboral.
- Organización de la jornada.



# CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

Consejería de Administraciones Públicas  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS  
Centro de Estudio y Formación



- La Adecuación de la jornada.

## **Tema 5. Teletrabajo**

- El concepto de teletrabajo
- Ventajas del teletrabajo.
- Requisitos para teletrabajar

## **Tema 6. Excedencias y permisos**

- Permisos regulados para trabajadores/as.
- Excedencias reguladas para trabajadores/as.

## **Módulo 3. Beneficios de las políticas de conciliación**

### **Tema 7. Beneficios de las políticas de conciliación**

- Beneficios para la empresa.
- Beneficios para el personal de la empresa.
- Beneficios para hijos/as y otros/as familiares.

## **Módulo 4. Medidas de apoyo a trabajadores/as**

### **Tema 8. Medidas para el apoyo de trabajadores/as y para el fomento de la igualdad de oportunidades**

- Marco legal.
- Medidas para el apoyo de trabajadores/as y para el fomento de la igualdad de oportunidades.

### **Tema 9. Ludotecas y guarderías dentro y fuera de la empresa. Otras medidas 93**

- Ludotecas y guarderías dentro y fuera de la empresa.
- Otras medidas de apoyo a trabajadores/as. Centro de Deportes. Formación como medida de conciliación

### **Tema 10. Apoyos para el cuidado de menores y personas dependientes. Ley de atención a la dependencia**

- Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia
- Otras medidas de apoyo para el cuidado de menores y personas dependientes.